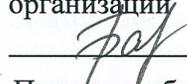


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

 Т.Н. Балабанова

Протокол общего собрания

№1 от 31.01.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке и условиях установления выплат
стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Центр образования №43»
(МБОУ ЦО № 43)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», постановления администрации города Тулы от 17.06.2014 №1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность», постановления администрации города Тулы от 27.08.2021г. № 1339 «О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 17.06.2014 № 1776», устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 43» в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и качественном выполнении возложенных на них трудовых обязанностей, поощрения инициативы, направленной на выполнение целевых показателей эффективности работы Учреждения в целом.

1.2. Настоящее Положение рассматривается и принимается на Управляющем совете МБОУ «ЦО №43» и утверждается директором Учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат работникам Учреждения

2.1. Для подготовки предложений руководителю Учреждения об установлении работникам стимулирующих выплат в Учреждении приказом руководителя создается комиссия по стимулирующим выплатам (далее – Комиссия), действующая на основании настоящего Положения.

2.2. Комиссия анализирует результаты труда и показатели эффективности деятельности работников Учреждения за определенный период (месяц, квартал, 9 месяцев и год), а также служебные записки заместителей руководителя Учреждения с мотивированным обоснованием необходимости установления стимулирующих выплат конкретному сотруднику или группе сотрудников, предложением по их размеру и сроку, на который они устанавливаются.

2.3. Решение Комиссии с рекомендациями об установлении видов и размеров стимулирующих выплат конкретным работникам Учреждения оформляется протоколом за подписью председателя Комиссии и представляется руководителю Учреждения в двухдневный срок с момента проведения заседания Комиссии.

2.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор МБОУ «ЦО №43» с учетом решения Комиссии.

2.5. Размеры и виды выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются приказом директора МБОУ «ЦО № 43», в котором указываются по каждому работнику конкретные основания и срок, на который устанавливается данная выплата (на срок не более трех месяцев).

2.6. Руководитель Учреждения имеет право с учетом качества работы и личного вклада отдельных работников, наличия финансовых средств изменить размер стимулирующих выплат, рекомендованный Комиссией.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Начисление выплат стимулирующего характера производится только в пределах выделенных бюджетных ассигнований фонда оплаты труда на текущий финансовый год,

а также за счет средств от приносящей доход деятельности и фиксируются в установленном порядке по согласованию с представительным органом работников.

3.2. Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, осуществляется Учреждением самостоятельно на основе анализа данных МКУ-ЦБ по МОУ г. Тулы о плановом фонде и фактических расходах оплаты труда с учетом резерва средств на предстоящую оплату отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

- 3.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:
- персональный повышающий коэффициент;
 - премия.

4. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке.

4.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу ставке, окладу устанавливается с учетом индивидуальной работы каждого работника, способствующей выполнению целевых показателей эффективности работы Учреждения в целом.

4.2. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу - 3,0.

4.3. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу работникам учреждения не носит обязательный характер.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке, окладу устанавливается ежемесячно.

4.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника с учетом решения Комиссии.

4.6. При принятии решения об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу учитывается уровень профессиональной подготовки, сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт работы сотрудника и другие факторы.

4.7. Критерии установления и размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу работникам Учреждения приведены в пунктах 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4, 4.7.5, 7.6 по категориям работников:

4.7.1. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам) педагогических работников Учреждения

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
а) организация и проведение мероприятий различного уровня, в т. ч. областного и общероссийского масштаба;	до 0,5
б) обобщение и распространение собственного педагогического опыта, наставничество;	до 0,5
в) сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	до 0,5
г) за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости;	до 0,5
д) использование современных и инновационных технологий в практической деятельности: разработка, апробация и внедрение программ, проектов;	до 0,5

е) оперативное выполнение поставленных задач, поручений руководителя	до 0,5
Итого:	до 3,0

4.7.2. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностным окладам работников Учреждения, занимающих должности служащих

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
а) профессиональные знания, умения и навыки работника;	до 0,5
б) работа с людьми без личностных конфликтов;	до 0,5
в) сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	до 0,5
г) оперативное выполнение поставленных задач, поручений руководителя;	до 0,5
д) за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости	до 1,0
Итого:	до 3,0

4.7.3. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к окладу работников, осуществляющие деятельность по профессиям рабочих

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
а) работа с людьми без личностных конфликтов;	до 0,5
б) высокая степень ответственности работника;	до 0,5
в) оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ, устранение чрезвычайных ситуаций;	до 0,5
г) за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости;	до 1,0
д) оперативное выполнение поставленных задач, поручений руководителя.	до 0,5
Итого:	до 3,0

4.7.4. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу медицинских работников Учреждения

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
а) профессиональные знания, умения и навыки работника;	до 0,5
б) работа с людьми без личностных конфликтов;	до 0,5
в) сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	до 0,5
г) оперативное выполнение поставленных задач, поручений	до 0,5

руководителя;	
д) за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости.	до 1,0
Итого:	до 3,0

4.7.5. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к окладу работников культуры Учреждения

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
а) организация и проведение мероприятий различного уровня, в т. ч. областного и общероссийского масштаба;	до 0,5
б) работа с людьми без личностных конфликтов;	до 0,5
в) сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	до 0,5
г) за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости;	до 0,5
д) использование современных и инновационных технологий в практической деятельности: разработка, апробация и внедрение программ, проектов;	до 0,5
е) оперативное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в т. ч. социальных сетях и на сайтах учреждения	до 0,5
Итого:	до 3,0

4.7.6. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам) учебно-вспомогательного персонала Учреждения

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
а) профессиональные знания, умения и навыки работника;	до 0,5
б) работа с людьми без личностных конфликтов;	до 0,5
в) сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	до 0,5
г) оперативное выполнение поставленных задач, поручений руководителя;	до 0,5
д) за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости.	до 1,0
Итого:	до 3,0

5. Порядок и условия установления премии.

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Премия устанавливается в процентах от должностного оклада работника, и рассчитывается за фактическое отработанное время. Размер премии устанавливается в соответствии с Приложением 1 настоящего Положения в размере не более 300%.

5.3. Премирование осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

5.4. Премия по итогам работы выплачивается за общие результаты труда по итогам работы за установленный период с учетом показателей эффективности деятельности работников Учреждения (Приложение 1), в том числе за:

5.4.1. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, в размере – до 100%;

5.4.2. достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы в размере – до 100%;

5.4.3. своевременность и полноту подготовки отчетности, в размере – до 100%.

Размер премии по итогам работы (за месяц или квартал) устанавливается в соответствии с Приложением 1 настоящего Положения.

5.5. Премия за качество выполняемой работы устанавливается работникам при:

5.5.1. соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями, в размере – до 100%;

5.5.2. соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг, в размере – до 100%;

5.5.3. отсутствию обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг, в размере – до 100%;

5.5.4. качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения, в размере – до 200%.

Качество выполняемой работы определяется показателями эффективности деятельности работников Учреждения (Приложение 2)

Размер премии за качество выполняемой работы устанавливается в соответствии с Приложением 2 настоящего Положения.

5.6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

5.6.1. интенсивность и высокие результаты работы (в приказе отражается конкретно: количество проведенных исследований, мероприятий или другие работы, в связи с чем увеличена была интенсивность), в размере – до 200%;

5.6.2. обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб, в размере – до 200%;

5.6.3. организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Учреждения (в приказе отражается конкретно: количество проведенных исследований, мероприятий), в размере – до 200%;

5.6.4. непосредственное участие в реализации национальных проектов, в размере – до 200%.

Интенсивность и высокие результаты работы определяется показателями эффективности деятельности работников Учреждения (Приложение 1)

Размер премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с Приложением 1 настоящего Положения.

6. Условия снятия, снижения стимулирующих выплат

Выплаты стимулирующего характера не назначаются или снижаются по решению руководителя учреждения на основании служебных записок заместителей руководителя в следующих случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором,
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями руководства Учреждения или договорными обязательствами,
- низкая оценка вклада работника в деятельность и достижения Учреждения,
- ухудшение качества и (или) снижения объема выполняемой работы
- отсутствие или ограниченность (недостаточность) финансовых средств,
- нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов,
- невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства или администрации Учреждения,
- наличия претензий, рекламаций, жалоб со стороны потребителей образовательных услуг,
- не обеспечения сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упушения и искажения отчетности,
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания или увольнения.

7. Порядок принятия настоящего Положения

7.1 Положение обсуждается и принимается на Управляющем совете МБОУ «ЦО №43», вводится в действие приказом руководителем Учреждения с указанием даты введения.

7.2 Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в порядке принятия основного документа.

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МБОУ «ЦО №43»

по итогам работы

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Заместитель директора по УВР», «Заместитель директора по ВР»,
«Заместитель директора по ОМР»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации	
Доступность и результативность образовательной деятельности	Результаты обучения и воспитания в динамике Обученность не меняется, но является оптимальной или наблюдается положительная динамика Значительная позитивная динамика или обученность имеет стабильно высокий уровень	1 балл 2 балла	Справки, протоколы промежуточной и итоговой аттестации, классные журналы, диагностика, ЕГЭ, ОГЭ, ГИА, отчеты, справки	
	Создание условий для внеурочной деятельности Наличие программ дополнительного образования обучающихся	2 балла	Анализ работы ЦО.	
	Участие учреждения и учащихся в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах Учителя и учащиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня Учителя и учащиеся являются победителями городских олимпиад, конкурсов, соревнований, проектов Учителя и учащиеся являются победителями и призерами всероссийских и международных олимпиад, конкурсов, соревнований	1 балл	Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы	
		Умение проектировать образовательный процесс (отбирать и планировать содержание образования, формы, методы и средства образовательной работы) Умение проектировать цели обучения, воспитания, развития	1 балл	Уроки, занятия, внеурочная деятельность, учебная и методическая документация, программы и др.
		Оптимальность использования методов, средств и организационных форм обучения и воспитания	1 балл	
	Использование диагностики, различных видов контроля, владение нормами оценки деятельности учащихся	1 балл		
Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении Создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным	1 балл			

	учреждением Систематически предоставляется публичный отчет Создан и успешно функционирует школьный сайт Наличие органов ученического самоуправления Наличие и периодическое издание школьной газеты	1 балл 2 балл 2 балла 1балл	
Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе Средний уровень представленности показателя Высокий уровень представленности показателя	1балл 2 балла	План работы, анализ работы учреждения
	Использование ИКТ в образовательном процессе Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности Представлены разнообразные формы ИКТ, (презентации, интернет-ресурсы, электронные справочники, тесты и т.д.) Использует дистанционные формы работы с учащимися Представляет инновационные формы использования ИКТ, использует цифровые образовательные ресурсы	1 балл 1 балл 1балл 2 балла	
Результативность учебно-методической и инновационной деятельности	Участие в опытно-экспериментальной работе Наличие нововведений в учреждении, сопровождаемых заместителем Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации	2 балла 3 балла	Приказ, программа, результаты в промежуточный период
	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений	2 балла	
	Ведение учебно-методической документации Отвечает требованиям	2 балла	Учебная документация
	Обобщение и распространение собственного опыта Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях муниципального уровня Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статьи в изданиях муниципального уровня, индивидуальных творческих проектов Педагогический опыт обобщен по модульной технологии и представлен в федеральном банке педагогических данных Эффективная организация работы с молодыми специалистами Наличие авторских публикаций, в печати, СМИ Подготовка методических мероприятий различного уровня Выполнение программы повышения квалификации	1 балл 2 балла 3 балла 1 балл 2 балла 2 балла 2 балла	

Организация воспитательной работы, коммуникативная и организационная культура	Умение создавать условия для развития каждого учащегося, воспитанника Практика применения разнообразных форм организации деятельности с учащимися, воспитанниками	1 балл	
	Умение устанавливать эффективное сотрудничество с участниками образовательного процесса Наличие эффективного сотрудничества с родителями, учащимися Наличие эффективного сотрудничества с коллегами, администрацией	1 балл 1 балл	Наблюдение, анкетирование, жалобы
	Организация взаимодействия со специалистами образовательного учреждения, представителями других учреждений, общественных организаций в процессе реализации образовательных задач	2 балла	Договоры, планы, проекты
	Формы организации воспитания Традиционный подход к воспитанию Современный подход к воспитанию (наличие программ воспитания, ее реализация)	1 балл 2 балла	Справки, ИКТ аттестации ОУ, анкетирование обучающихся и их родителей, урок
	Организация работы с родителями Используются разнообразные формы организации работы с родителями Родители принимают активное участие в проведении воспитательных мероприятий. Реализуются запросы родителей к содержанию и организации образовательного процесса (примеры)	1 балл 2 балла 1 балл	Протоколы, письма, обращения
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства школы Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения	2 балла 3 балла	
Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, воспитанников	Разработка и реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся и воспитанников	1 балл	Отчеты, справки
	Отсутствие травм, несчастных случаев и ЧП по время учебно-воспитательного процесса	2 балла	
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья обучающихся и воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, конкурсы и др.)	1 балл	
	Обеспечение своевременного прохождения медицинского осмотра и гигиенической подготовки сотрудников	2 балла	
	Качество организации питания обучающихся и воспитанников	2 балла	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение трудовой дисциплины		Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнительская дисциплина Взысканий и замечаний не имеется Своевременность прохождения	1 балл 1 балл	Табель учета рабочего времени

	процедуры лицензирования и государственной аккредитации образовательного учреждения, внесение изменений в локальные нормативные документы	2 балла	
	Своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы (аналитическая информация и др.)	2 балла	
	Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора	3 балла	
	Отсутствие листов нетрудоспособности в течении года		
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности		Приказы, распоряжения по учреждению
	Оперативное и качественное рассмотрение документов	3 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 100, стоимость 1 балла 3 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Заместитель директора по дошкольному образованию»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Стабильность контингента	3 балла	Списочный состав
	Создание условий для внеурочной деятельности	2 балла	Анализ работы ЦО.
	Наличие программ дополнительного образования обучающихся		
	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1 балл	План, приказ, отчетность, справки, график
	Разработка и утверждение плана мероприятий проведения мониторинга индивидуальных результатов воспитанников.		
Разработка, согласование, утверждение локальных нормативных актов по проведению мониторинга индивидуальных результатов воспитанников	1 балл		
Организация информирования педагогических и иных работников, родителей воспитанников с целями, задачами, графиком, ходом проведения мониторинга индивидуальных результатов воспитанников	1 балл		
Анализ, разработка плана корректирующих мероприятий по устранению выявленных отклонений	1 балл		

	<p>Умение проектировать образовательный процесс (отбирать и планировать содержание образования, формы, методы и средства образовательной работы) Умение проектировать цели обучения, воспитания, развития</p>	1 балл	Занятия, внеурочная деятельность, учебная и методическая документация, программы и др.
	<p>Оптимальность использования методов, средств и организационных форм обучения и воспитания</p>	1 балл	
	<p>Использование диагностики, различных видов контроля, владение нормами оценки деятельности воспитанников</p>	1 балл	
	<p>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми Наличие программы работы с одаренными детьми.</p>	1 балл	План, справки, аналитическая отчетность
	<p>Организация проведения мероприятий обучающего характера для педагогов по применению современных образовательных технологий, проблемного обучения, проектной деятельности, развивающего обучения.</p>	2 балла	
	<p>Уровень оборудования макро- и микро-среды в соответствии с действующими требованиями к условиям реализации ООП ДО(минимальный, необходимый, максимальный)</p>	1 балл 2 балла 3 балла	
	<p>Обеспечение доступности и информационной открытости ОО Организация систематических индивидуальных консультаций родителей воспитанников с администрацией и педагогами</p>	1 балл	По факту исполнения, мониторинг сайта, отчеты, информационные справки
	<p>Содержательное наполнение и своевременное обновление информации на сайте ОО</p>	1 балл	
	<p>Оформление и систематическое обновление информационных стендов, организация форм прямой коммуникации с потребителями образовательных услуг</p>	1 балл	
<p>Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных</p>	<p>Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе Средний уровень представленности показателя</p>	1 балл	План работы, анализ работы учреждения
	<p>Высокий уровень представленности показателя</p>	1 балл	
	<p>Использование ИКТ в образовательном процессе Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности</p>	1 балл	
	<p>Представлены разнообразные формы ИКТ, (презентации, интернет-ресурсы, электронные справочники, тесты и т.д.) Использует дистанционные формы работы с учащимися Представляет инновационные формы использования ИКТ, использует цифровые образовательные ресурсы</p>	1 балл 2 балла	
<p>Результативность учебно-методической и инновационной деятельности</p>	<p>Участие в опытно-экспериментальной работе Наличие нововведений в учреждении, сопровождаемых заместителем</p>	2 балла	Приказ, программа, результаты в промежуточный период
	<p>Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации</p>	3 балла	
	<p>Наличие учебно-методических, научно-</p>	2 балла	

	методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений		выступлений, доклады
	Ведение учебно-методической документации Отвечает требованиям	2 балла	Учебная документация
	Обобщение и распространение собственного опыта Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях муниципального уровня Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статьи в изданиях муниципального уровня, индивидуальных творческих проектов Педагогический опыт обобщен по модульной технологии и представлен в федеральном банке педагогических данных Эффективная организация работы с молодыми специалистами Наличие авторских публикаций, в печати, СМИ Подготовка методических мероприятий различного уровня Выполнение программы повышения квалификации	1 балл 2 балла 3 балла 1 балл 2 балла 3 балла 2 балла	
Организация воспитательной работы, коммуникативная и организационная культура	Умение создавать условия для развития каждого учащегося, воспитанника Практика применения разнообразных форм организации деятельности с воспитанниками	1 балл	
	Умение устанавливать эффективное сотрудничество с участниками образовательного процесса Наличие эффективного сотрудничества с родителями Наличие эффективного сотрудничества с коллегами, администрацией	2 балла 2 балла	Наблюдение, анкетирование, жалобы
	Организация взаимодействия со специалистами образовательного учреждения, представителями других учреждений, общественных организаций в процессе реализации образовательных задач	2 балла	Договоры, планы, проекты
	Формы организации воспитания Традиционный подход к воспитанию Современный подход к воспитанию (наличие программ воспитания, ее реализация)	1 балл 2 балла	Справки, ИКТ аттестации ОУ, анкетирование обучающихся и их родителей, урок
	Организация работы с родителями Используются разнообразные формы организации работы с родителями Родители принимают активное участие в проведении воспитательных мероприятий. Реализуются запросы родителей к содержанию и организации образовательного процесса (примеры)	1 балл 2 балла 1 балл	Протоколы, письма, обращения
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства школы Отсутствие обоснованных жалоб со	1 балл 3 балла	

	стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения		
Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, воспитанников	Разработка и реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	1 балл	Отчеты, справки
	Отсутствие травм, несчастных случаев и ЧП по время учебно-воспитательного процесса	2 балла	
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, конкурсы и др.)	1 балл	
	Обеспечение своевременного прохождения медицинского осмотра и гигиенической подготовки сотрудников	1 балл	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение трудовой дисциплины	2 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнительская дисциплина		Табель учета рабочего времени
	Взысканий и замечаний не имеется	1 балл	
	Своевременность прохождения процедуры лицензирования и государственной аккредитации образовательного учреждения, внесение изменений в локальные нормативные документы	1 балл	
Своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы (аналитическая информация и др.)	1 балл		
Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора	1 балл		
Отсутствие листов нетрудоспособности в течении года	3 балла		
Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности		Приказы, распоряжения по учреждению
	Оперативное и качественное рассмотрение документов	3 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 100, стоимость 1 балла 3 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Заместитель директора по АХР», «заместитель директора по безопасности»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	3 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнительская дисциплина Взысканий и замечаний не имеется	1 балл	
	Своевременность прохождения процедуры лицензирования и	1 балл	

	государственной аккредитации образовательного учреждения, внесение изменений в локальные нормативные документы Своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы (аналитическая информация и др.) Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора	1 балл 1 балл	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	5 баллов	Приказы, распоряжения по учреждению
Повышение качества результатов деятельности	Отсутствие случаев травматизма с обучающимися ОУ по вине работников	3 балла	
Оперативное материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательной деятельности	Своевременное заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности центра Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение ремонтно-строительных работ Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок Своевременность обеспечения технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарем, моющими и чистящими средствами Обеспечение режима соблюдения требований законодательства по пожарной безопасности	1 балл 1 балл 2 балла 2 балла 1 балл 2 балла	Реестр договоров, отчетность, проверки надзорных органов

Высокий уровень управленческой деятельности	Исполнение документов в установленные сроки исполнения (документов, в отношении которых сроки установлены законодательством, муниципальными правовыми актами, в т.ч. приказами директора) Результаты по обеспечению условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса	1 балл 3 балла	Акты, протоколы
	Результаты по основным направлениям финансово-хозяйственной деятельности Эффективная организация работы технического персонала Результаты деятельности по обеспечению условий комплексной безопасности участников образовательного процесса Планирование и эффективная организация деятельности ОО по обеспечению комплексной безопасности (нормативно-правовое обеспечение по всем направлениям обеспечения безопасности, отсутствие предписаний надзорных органов, своевременное устранение нарушений, отсутствие обоснованных жалоб)	2 балла 1 балл 1 балл 3 балла	
	Отсутствие нарушений деятельности при проверках со стороны контрольных и надзорных органов	4 балла	
Координация работы служб образовательного учреждения по организации комплексной безопасности образовательного учреждения от угроз социального, техногенного и природного характера	Отсутствие нарушений при организации контрольно-пропускного режима	3 балла	Акты, аналитическая отчетность, информационные справки, акты проверок, акты самообследования, мониторинги
	Обеспечение бесперебойной работы системы АПС, тревожной кнопки, оповещения и передачи информации при ЧС	2 балла	
	Эффективность мероприятий по подготовке персонала и обучающихся к действиям в опасных и чрезвычайных ситуациях	1 балл	
	Осуществление разработки наглядной агитации для всех участников образовательного процесса	3 балла	
	Правовое обучение и формирование культуры безопасности обучающихся, воспитанников и сотрудников.	2 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

Критерии и показатели эффективности деятельности по должности

«Учитель»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Позитивная динамика и стабильность учебных достижений (промежуточная аттестация) Качество знаний: Не ниже 50% От 50% -59% Выше 60% Обученность: 100% обученность	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла	Классные журналы
Эффективность работы по подготовке учащихся к ЕГЭ в 9,11 классах	Качество знаний по результатам ЕГЭ, ОГЭ, ГИА (9,11 класс) Предмет обязательный: 9 класс: качество От 60%и выше От 50% до 59% От 40% до 49% От 30% до 39 % От 20% до 29 % (при 100% уровне обученности). 11 класс: От 60%и выше От 50% до 59% От 40% до 49% От 30% до 39 % От 20% до 29 % (при 100% уровне обученности). Предмет по выбору: Кол-во учащихся / получивших «4» и «5» по итогам экзамена/ численность обучающихся 9, 11 классы: От 71 до 100 баллов От 51 до 70 баллов От 21 до 50 баллов (при 100% уровне обученности).	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	протоколы
	Доля участия учащихся в ЕГЭ, ГИА(9 класс) Предмет обязательный: Начисляется Предмет по выбору: Кол- во учащихся/ численность выпускников: Более 50% От 10% до 50 %	3 балла 2 балла 1 балл	
	Уровень квалификации педагогических работников	Высшая категории 1 категория	
Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ, участие в работе по предпрофильной подготовке и профильному обучению учащихся	Разработка и внедрение авторских программ, программ факультативных и элективных курсов Объем и качество выполненной работы в рамках полугодия: Работа по авторской программе Работа по программе элективного курса	1 балла 1 балл 1 балл	Программы
	Выполнение программ профильного обучения Объем и качество выполненной работы в рамках полугодия: В полном объеме	1 балл	
Подготовка участников и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций разного	Предметные олимпиады		Грамоты, дипломы, сертификаты
	Научно-практические конференции, краеведческие чтения Кол-во победителей и призеров в рамках		

уровня	<p>полугодия/ уровень победы:</p> <p>Участник городского уровня: Победитель 3 балла Призер 2 балла</p> <p>Участник областного уровня: Победитель 4 балла Призер 3 балла</p> <p>Участник российского уровня: Победитель, призер 5 баллов</p>		
	<p>Международные интеллектуальные конкурсы: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Золотое руно», «Английский бульдог», «Вини-Пух», «Зимние интеллектуальные игры», Ломоносовский турнир</p> <p>Кол-во участников в рамках полугодия/ кол-во победителей и призеров: До 20 человек 1 балл</p> <p>Городской уровень: Победитель/ призер 2 балла</p> <p>Региональный уровень: Победитель/призер 2 балла</p> <p>Российский уровень: Победитель/призер 2 балла Организатор игры 1 балл</p>		
Участие педагогов в методической работе центра, города, области (конференциях, семинарах, методических объединениях), Обобщение передового педагогического опыта, проведение уроков, занятий высокого качества.	<p>Подготовка и проведение методических семинаров, открытых уроков, занятий, мастер-классов, выступление на педсоветах Уровень участников семинара, мастер-класса: Школьный уровень 1 балл Городской уровень 2 балла Областной уровень 3 балла Всероссийский уровень 4 балла</p>	Грамоты, дипломы, сертификаты	
	<p>Участие в работе экспериментальных площадок Разработка программ 1 балла Проведение открытых уроков, занятий, внеклассных мероприятий (за каждое мероприятие) 1 балла</p>		
	<p>Профессиональные конкурсы Участие/победа в конкурсе: Победа 4 балла Призер 3 балла Участие в профессиональных конкурсах 3 балла</p>		
Подготовка и проведение мероприятий	<p>Организация и проведение тематических мероприятий (предметные недели, декады, научно-практические конференции, краеведческие чтения, фестивали, смотры, гостиные, День открытых дверей и т.д.) Открытые общешкольные мероприятия 1 балла</p>	Конспекты	
Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья	<p>Охват горячим питанием Кол-во учащихся получающих горячие завтраки и обеды: Охват ГП (платники) начальной школы: от 76% до 100% 2 балла от 50% до 75% 1 балл</p> <p>Среднее и старшее звено: От 25% до 40% 1 балл От 40% до 50% 2 балла От 40% до 50 % 2 балла Свыше 50% 3 балла</p>	Журнал учета	

учащихся и учителей.	Травматизм во время образовательного процесса и внеклассных мероприятий Отсутствие данных по наличию травм	1 балл	Справка медицинского работника
	Своевременное прохождение медосмотра	1 балл	Справки
Создание условий эффективного обучения, воспитания	Оформление, техническое оснащение предмета, отличное санитарное состояние, соответствие учебно-методического оборудования возможностям обучающихся Объем выполненных работ: Улучшение оформления и учебно-методического оснащения Отсутствие нарушений санитарных норм и правил	1 балл 1 балл	
	Участие в категориальных, проблемных курсах Посещение курсов по направлению администрации школы	1 балл	Удостоверение, справки
	Посещение мероприятий организуемых ЦОДСО, ИПК и др. Посещение мероприятий по направлению администрации ЦО	1 балл	Документ о посещении (менее 3-х)
Профессиональный рост	Наличие опубликованных собственных методических пособий, статей Характер публикации: Методическое пособие Статья	1 балл 1 балл	Копии публикаций
	Выполнение требований Устава школы, правил трудового распорядка. Своевременное выполнение	1 балл	приказы
	Оформление журналов Отсутствие замечаний	1 балл	Результат проверки
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременная подготовка отчетов, планов, необходимой учебно-педагогической документации Своевременное выполнение	1 балл	
	Ответственное отношение к дежурству по школе	1 балл	Результат проверки
	Четкое и своевременное исполнение распоряжений администрации	1 балл	
	Работа в микрорайоне ЦО Качественно, в срок Дополнительный участок	1 балл 1 балл	
	Позитивная динамика по обучающимся, пропускающим уроки без уважительных причин Снижение (отсутствие) пропусков	1 балл	Справки
	Позитивная динамика частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций Отсутствие обоснованные письменные заявления Наличие коллективных благодарностей	1 балл 1 балла	Заявления, обращения
Позитивные результаты деятельности по выполнению воспитательных функций	Внешний вид учащихся Наличие формы (более 90 % учащихся) –	1 балл	
	Содержание закрепленных пришкольных участков и территорий школы в надлежащем состоянии Самый ухоженный участок	1 балл	
	Работа с родителями несовершеннолетних	3 балла	
	Грамоты, благодарности, благодарственные	Муниципальный уровень Региональный уровень	2 балла 3 балла

письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 150, стоимость 1 балла 2 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Педагог-психолог»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Результативность деятельности педагога-психолога по социально-психологической адаптации обучающихся	Взаимодействие с родителями учащихся	1 балл	Журнал консультаций
	Отсутствие правонарушений среди детей, детей состоящих на учете в КНД, ПДН. и др. Отсутствие нарушений	1 балл	Справки компетентных органов
Результативность участия педагога-психолога в методической и инновационной деятельности	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах На местном уровне На региональном уровне	1 балл 2 балла	Программы методических мероприятий, сертификаты, грамоты, благодарственные письма
	Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий Опубликованная разработка отдельного занятия	1 балл	Копии публикаций
	Опубликованные методические рекомендации, учебно-методические пособия	1 балл	
	Участие педагога-психолога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями На местном уровне На региональном уровне	1 балл 2 балла	План работы, копии протоколов совещаний, методобъединений, приказы, справки об участии
	Участие педагога-психолога в методической и инновационной деятельности Деятельность ведется	1 балл	
	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки Освоение программ в форме стажировок, курсов очной, очно-заочной или дистанционной форм обучения	1 балл	Дипломы, свидетельства, сертификаты
	Признание высокого профессионализма педагога-психолога администрацией учреждения Да	1 балл	
	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе Использование технологий	1 балл	
	Профессиональное самоопределение учащихся Доля учащихся, охваченных программами элективных курсов по предпрофильной и профильной подготовке и профессиональному самоопределению (9-11		Программы элективных курсов

	классы) До 50% Свыше 50%	1 балл 2 балла		
Психодиагностическое сопровождение образовательного процесса	Востребованность услуг участниками образовательного процесса Доля учащихся, охваченных диагностическими процедурами До 30% Свыше 30 %	1 балл 2 балла	Перечень рабочих программ, статистические справки, краткое описание используемых технологий, данные мониторинга по их использованию	
	Доля педагогов, охваченных диагностическими процедурами До 30% Свыше 30 %	1 балл 2 балла		
	Доля родителей, охваченных диагностическими процедурами До 30% Свыше 30 %	1 балл 2 балла		
	Взаимодействие педагога-психолога с администрацией и специалистами образовательного учреждения Постоянно взаимодействует с работниками и администрацией учреждения	1 балл		
	Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту На уровне прошлого года Выше уровня прошлого года	1 балл 2 балла		Регистрация обращений
	Результативность исследовательской деятельности социального педагога Наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях школьного уровня Наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях муниципального уровня Наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях регионального уровня	1 балл 1 балл 2 балла		Дипломы, грамоты, приказ о подведении итогов
Коррекционно-развивающее сопровождение образовательного процесса	Коррекция отклонений в развитии обучающихся Положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении На уровне прошлого года Выше уровня прошлого года Снижение доли учащихся, охваченных различными формами контроля	1 балл 2 балла	Показатели мониторинга	
	На уровне прошлого года Выше уровня прошлого года	1 балл 2 балла		
Коррекционно-развивающее сопровождение образовательного процесса	Обеспеченность образовательного процесса коррекционно-развивающими программами Доля учащихся, охваченных групповыми коррекционно-развивающими занятиями До 30% Свыше 30 %	1 балл 2 балла	Перечень рабочих программ, статистические справки, краткое описание используемых технологий, данные мониторинга по их использованию	
	Доля учащихся, охваченных индивидуальными коррекционно-развивающими занятиями До 30% Свыше 30 %	1 балл 2 балла		
Психопрофилактическое и здоровьесберегающее сопровождение образовательного процесса	Сохранение и укрепление здоровья Охват профилактическими мероприятиями До 50% От 50 % до 80% Свыше 80%	1 балл 1 балл 3 балла	Перечень рабочих программ, статистические справки, краткое описание используемых технологий, данные мониторинга по их использованию	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	1 балл		
	Исполнение должностных обязанностей	1 балл		

	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	1 балл	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Социальный педагог»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Уровень профессиональной культуры социального педагога	Доля обучающихся охваченных деятельностью по программам социальной адаптации и реабилитации детей (от общего количества детей девиантного поведения) до 50% до 80% более 80%	1 балл 2 балла 3 балла	Программа курса социальной адаптации, реабилитации детей, аналитическая справка
	Результативность исследовательской деятельности социального педагога Наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях школьного уровня Наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях муниципального уровня Наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях регионального уровня	1 балл 2 балла 3 балла	Дипломы, грамоты, приказ о подведении итогов
	Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту Выше уровня прошлого года	2 балл	Программа курса социальной адаптации, реабилитации детей, аналитическая справка
	Коррекция отклонений в развитии обучающихся Выше уровня прошлого года	1 балл	
	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями направленными на формирование правовой культуры От 20% до 80% Более 80%	1 балл 2 балла	
	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	2 балла	
	Результативность деятельности социального педагога по защите прав ребенка	Охват системой работы по правовому просвещению родителей и педагогов (лектории для родителей, педагогический консилиум для педагогов, клуб для родителей) От 20% до 80% Более 80%	1 балл 2 балла
Деятельность педагога по защите прав опекаемых детей, обучающихся (воспитанников) в оформлении правоустанавливающих документов Деятельность ведется		1 балл	Списки детей, справки установленного образца
Деятельность педагога по защите прав			Аналитические

	обучающихся социально-незащищенных категорий Работа по патронажу семей, находящихся в социально опасном положении Есть Взаимодействие со специалистами социальных служб, службы занятости, правоохранительных, благотворительных и других организаций Есть Работа по патронажу опекаемых детей Есть	1 балл 1 балл 1 балл	справки, социальный паспорт, документация по внутришкольному учету	
Динамика образовательно-профилактической работы с обучающимися и родителями	Взаимодействие с родителями учащихся	1 балл	Журнал учета консультаций за год, анализ анкетирования, документация по внутришкольному учету	
	Доля несовершеннолетних детей с девиантным поведением, охваченных кружковой деятельностью От 20% до 80% Более 80%	1 балл 2 балла		
	Охват детей с девиантным поведением и детей из социально незащищенных категорий организованными формами труда в каникулярное время От 20% до 80% Более 80%	1 балл 2 балла		
Результативность участия социального педагога в методической и инновационной деятельности	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах На школьном уровне На муниципальном уровне	1 балл 2 балла	Программы методических мероприятий, сертификаты, грамоты, благодарственные письма	
	Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий	2 балла		
	Участие социального педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями На местном уровне На региональном уровне	1 балл 2 балла	План работы, копии протоколов совещаний, методобъединений, приказы, справки об участии	
	Участие социального педагога в методической и инновационной деятельности	1 балл		
	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	1 балл	Дипломы, свидетельства	
	Признание высокого профессионализма социального педагога администрацией учреждения	1 балл		
	Работа с социальными институтами	Подготовка материалов к заседаниям ПДН Оформление документации	1 балл	Протоколы
		Проведение диагностических процедур	1 балл	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	1 балл	Акты, справки, докладные. заявления	
	Исполнение должностных обязанностей	1 балл		
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	1 балл	Приказы по учреждению	
Грамоты, благодарности, благодарственные	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов	
	Региональный уровень	3 балла		

письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Педагог-организатор»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта	Наличие опубликованных методических и/или дидактических разработок Школьный уровень Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Копии публикаций
	Выступления на конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер - классов, занятий в рамках курсов повышения квалификации Школьный уровень Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Список выступлений, мастер - классов
	Участие в экспериментальной и исследовательской деятельности Опыт участия в инновационной, экспериментальной и исследовательской деятельности	3 балла	Официальные документы
	Участие в работе педагогического совета, методического совета и других формах методической работы Активное участие в работе педагогического совета, методического совета	2 балла	Приказы, протоколы
	Социальные проекты и иные социально-значимые мероприятия Участие в социально значимых мероприятиях Наличие социально значимых проектов	2 балла 2 балла	Презентации, социально значимые проекты
Организация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности обучающихся	Результаты участия детских проектов в конкурсах Школьный уровень Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Грамоты, дипломы, сертификаты
	Применение современных образовательных технологий	3 балла	Презентации
	Использование электронных ресурсов в образовательном процессе Лицензионные электронные образовательные ресурсы Наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения	2 балла 3 балла	Электронные ресурсы, конспекты занятий с использованием электронных ресурсов
Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения	Наличие материалов, отражающих работу с родителями Эпизодическая работа Системность работы с родителями	1 балл 2 балла	План работы с родителями, планы собраний, фотоотчеты, материалы анкетирования
	Здоровьесбережение в образовательном (воспитательном) процессе	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся Педагог оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья учащихся Представлены оригинальные методики, используемые педагогом для укрепления здоровья учащихся	2 балла 3 балла

Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	3 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	2 балла	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	2 балла	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «Преподаватель – организатор ОБЖ»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта	Наличие опубликованных методических и/или дидактических разработок Школьный уровень Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Копии публикаций
	Выступления на конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер - классов, занятий в рамках курсов повышения квалификации Школьный уровень Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Список выступлений, мастер - классов
	Участие в экспериментальной и исследовательской деятельности Опыт участия в инновационной, экспериментальной и исследовательской деятельности	3 балла	Официальные документы
	Участие в работе педагогического совета, методического совета и других формах методической работы Активное участие в работе педагогического совета, методического совета	2 балла	Приказы, протоколы
	Социальные проекты и иные социально-значимые мероприятия Участие в социально значимых мероприятиях Наличие социально значимых проектов	1 балл 2 балла	Презентации, социально значимые проекты
Организация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности обучающихся	Результаты участия детских проектов в конкурсах Школьный уровень Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Грамоты, дипломы, сертификаты
	Применение современных образовательных технологий	3 балла	Презентации
	Использование электронных ресурсов в образовательном процессе Лицензионные электронные образовательные ресурсы Наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения	2 балла 3 балла	Электронные ресурсы, конспекты занятий с использованием электронных ресурсов
Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения	Наличие материалов, отражающих		План работы с родителями,

	работу с родителями Эпизодическая работа Системность работы с родителями	1 балл 2 балла	планы собраний, фотоотчеты, материалы анкетирования
Здоровьесбережение в образовательном (воспитательном) процессе	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся Педагог оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья учащихся Представлены оригинальные методики, используемые педагогом для укрепления здоровья учащихся	2 балла 3 балла	Разработки, материалы
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	3 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	2 балла	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	3 балла	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Педагог дополнительного образования», «Педагог дополнительного образования
ФГОС»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Организация воспитательной работы	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием (кружки, секции, клубы) До 50% Свыше 50% Сохранность контингента обучающихся До 50% Свыше 50% Участие в разработке, корректировке и рецензировании дополнительных образовательных программ Программы аргументированы, ведется целенаправленная реализация	1 балл 2 балла 1 балл 2 балла 2 балла	Справки, ИКТ аттестации ОУ, анкетирование обучающихся и их родителей, урок
	Формы организации воспитания Современный подход к воспитанию (наличие программ воспитания, ее реализация)	2 балла	
Организация и результативность внеурочной деятельности	Систематичность внеурочной деятельности Единичные внеурочные мероприятия в течении года, не требующие длительной подготовки Наличие программы или плана внеурочной деятельности, внеурочная деятельность обоснована и систематична Внеурочная деятельность обоснована и систематична, имеет разнообразные, в том числе инновационные формы	1 балл 2 балла 3 балла	План работы, анализ работы учреждения
	Количество учащихся, вовлеченных во		

	внеурочную деятельность (конкурсы, проектная деятельность, кружки, за исключением олимпиад, факультативов) Вовлечено до 15% от общего количества учащихся Вовлечено от 15 до 35% учащихся Вовлечено более 35 % учащихся	1 балл 2 балла 3 балла	
Использование образовательных технологий	Обоснованность использования образовательных технологий в образовательном процессе Использование технологий обосновано	2 балла	Методические разработки педагога
	Проектирование образовательной деятельности на основе применения образовательных технологий Методические материалы отражают применение избранной технологии	1 балл	
Сохранение и укрепление здоровья детей	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся Учитель оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья учащихся Представлены оригинальные методики используемые учителем для укрепления здоровья учащихся Особые достижения в области сохранения и укрепления здоровья учащихся их доказательное представление	1 балл 2 балла 3 балла	Программы, планы работы
Профессиональное развитие	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	1 балл	Дипломы, свидетельства
	Результаты методической работы Участует в работе МО, педсоветах, выступления отражают системный характер работы над методической темой Активно участвует в работе педсовета, школьного или муниципального МО, выступает с докладами, отчетами, проводит открытые уроки и мероприятия, разработаны и представлены дидактические материалы и методические рекомендации	1 балл 2 балла	План работы, анализ работы учреждения
	Обобщение личного педагогического опыта Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях школьного уровня Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статьи в изданиях муниципального уровня, индивидуальных творческих проектов Педагогический опыт обобщен по модульной технологии и представлен в муниципальном банке педагогических данных	1 балл 2 балла 3 балла	
	Трансляция обобщенного личного педагогического опыта Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне Участие в конкурсах профессионального мастерства на региональном уровне Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах муниципального уровня Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах регионального	1 балл 1 балл 2 балла 1 балл 2 балла	Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы

	уровня		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	1 балл	Акты, справки, докладные. заявления
	Исполнение должностных обязанностей	1 балл	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	1 балл	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	1 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Заведующий библиотекой», «Библиотекарь»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Качество выполняемых работ	Читательская активность обучающихся Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку До 80 % Свыше 80%	1 балл 2 балла	Анализ читательских формуляров
	Обзорные беседы по прочитанным книгам Ведутся единичные беседы Ведутся систематические беседы	1 балл 2 балла	
	Наличие системы пропаганды чтения как формы культурного досуга Вовлечено до 35% от общего количества учащихся Вовлечено более 35 % учащихся	1 балл 2 балла	Отчет по выполнению плана работы, справки
	Оформление библиотеки Наличие оформленных выставок Уровень эстетического оформления, в том числе выставок Средний уровень Высокий уровень	2 балла 1 балл 2 балла	
	Участие в подготовке обучающихся, учителей в школьных, муниципальных, региональных, всероссийских мероприятиях Принимает участие на школьном уровне Принимает участие на муниципальном уровне Принимает участие на региональном и всероссийском уровне	1 балл 2 балла 3 балла	Дипломы, сертификаты, справки
	Повышение профессионального мастерства		
Повышение профессионального мастерства	Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность Технологии представлены в виде электронного каталога	2 балла	Наличие баз данных и информационного обеспечения библиотеки
	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	1 балл	
	Участие библиотекаря в профессиональных конкурсах Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне Участие в конкурсах профессионального мастерства на региональном уровне	1 балл 2 балла	Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы

	Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне	3 балла	
	Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах муниципального уровня	1 балл	
	Представлены доклады и мастер-классы на конференциях и семинарах регионального уровня	2 балла	
	Наличие плана развития библиотеки, издательская деятельность Наличие программ развития библиотеки (обосновать) Результат выполнения плана развития библиотеки Положительный результат	1 балл	Анализ результатов деятельности, справка руководителя ЦО
		2 балла	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в библиотеке	1 балл	
	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	1 балл	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	1 балл	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	2 балл	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50, стоимость 1 балла 6 %			

Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «Инструктор по физической культуре»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Эффективность деятельности	Организация военно-спортивных сборов Качественная организация военно - спортивных сборов	5 балла	отчеты
	Организация индивидуальной и совместной деятельности обучающихся школы, а также педагогов; наличие достижений обучающихся Качественная индивидуальная деятельность учеников	1 балл	Дипломы, грамоты
	Качественная совместная деятельность учеников и педагогов (вечера, походы, экскурсии)	2 балла	
	Наличие материалов, отражающих работу с родителями	2 балла	План работы с родителями, планы собраний, фотоотчеты, материалы анкетирования
	Предоставление отчетности при работе с военкоматом Своевременное предоставление отчетности	3 балла	отчеты
Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта	Наличие опубликованных методических и/или дидактических разработок Школьный уровень	1 балл	Копии публикаций
	Муниципальный уровень	2 балла	
	Всероссийский уровень	3 балла	
	Выступления на конференциях,		Список выступлений,

	семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер - классов, занятий в рамках курсов повышения квалификации Школьный уровень Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	мастер - классов
	Участие в экспериментальной и исследовательской деятельности	3 балла	Официальные документы
	Участие в работе педагогического совета, методического совета и других формах методической работы	2 балла	Приказы, протоколы
Здоровьесбережение в образовательном (воспитательном) процессе	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся Педагог оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья учащихся Представлены оригинальные методики, используемые педагогом для укрепления здоровья учащихся	2 балла 3 балла	Разработки, материалы
Организация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности обучающихся, воспитанников	Социальные проекты и иные социально-значимые мероприятия Участие в социально значимых мероприятиях Наличие социально значимых проектов	1 балл 2 балла	Презентации, социально значимые проекты
	Результаты участия детских проектов в конкурсах Школьный уровень Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	2 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	2 балла	
	Работа по запросу администрации Оперативное выполнение	2 балла	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Методист», «Старший воспитатель», «Воспитатель», «Учитель логопед»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта	Наличие опубликованных методических и/или дидактических разработок Уровень образовательного учреждения Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Копии публикаций
	Выступления на конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер - классов, занятий в рамках курсов повышения квалификации Уровень образовательного учреждения Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Список выступлений, мастер - классов
	Участие в экспериментальной и исследовательской деятельности		Официальные документы

	Опыт участия в инновационной, экспериментальной и исследовательской деятельности	3 балла	
	Участие в работе педагогического совета, методического совета и других формах методической работы Активное участие в работе педагогического совета, методического совета	2 балла	Приказы, протоколы
Организация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности обучающихся	Социальные проекты и иные социально-значимые мероприятия Участие в социально значимых мероприятиях Наличие социально значимых проектов	1 балл 2 балла	Презентации, социально значимые проекты
	Результаты участия детских проектов в конкурсах Уровень образовательного учреждения Муниципальный уровень Всероссийский уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Грамоты, дипломы, сертификаты
	Применение современных образовательных технологий	3 балла	Презентации
Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения	Использование электронных ресурсов в образовательном процессе Лицензионные электронные образовательные ресурсы Наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения	2 балла 3 балла	Электронные ресурсы, конспекты занятий с использованием электронных ресурсов
	Наличие материалов, отражающих работу с родителями Эпизодическая работа Системность работы с родителями	1 балл 2 балла	План работы с родителями, планы собраний, фотоотчеты, материалы анкетирования
	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся Педагог оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников Представлены оригинальные методики, используемые педагогом для укрепления здоровья воспитанников	2 балла 3 балла	Разработки, материалы
Здоровьесбережение в образовательном (воспитательном) процессе	Нарушения трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Трудовая дисциплина соблюдается	2 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	1 балл	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	1 балл	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Копии документов
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %		

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Учитель логопед»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Вклад в повышение качества образования,	Наличие опубликованных методических и/или дидактических разработок		Копии публикаций

распространение собственного опыта	Уровень образовательного учреждения Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	
	Выступления на конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер - классов, занятий в рамках курсов повышения квалификации Уровень образовательного учреждения Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Список выступлений, мастер - классов
	Участие в экспериментальной и исследовательской деятельности Опыт участия в инновационной, экспериментальной и исследовательской деятельности	3 балла	Официальные документы
	Участие в работе педагогического совета, методического совета и других формах методической работы Активное участие в работе педагогического совета, методического совета	2 балла	Приказы, протоколы
Организация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности обучающихся	Социальные проекты и иные социально-значимые мероприятия Участие в социально значимых мероприятиях Наличие социально значимых проектов	1 балл 2 балла	Презентации, социально значимые проекты
	Результаты участия проектов учителя в конкурсах Уровень образовательного учреждения Муниципальный уровень Всероссийский уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Грамоты, дипломы, сертификаты
Владение современными образовательными технологиями и эффективностью их применения	Применение современных образовательных технологий	3 балла	Презентации
	Использование электронных ресурсов в образовательном процессе Лицензионные электронные образовательные ресурсы Наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения	2 балла 3 балла	Электронные ресурсы, конспекты занятий с использованием электронных ресурсов
	Наличие материалов, отражающих работу с родителями Индивидуальные консультации Системность работы с родителями	1 балл 2 балла	План работы с родителями, планы собраний, фотоотчеты, материалы анкетирования
Здоровьесбережение в образовательном (воспитательном) процессе	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся Педагог оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников Представлены оригинальные методики, используемые педагогом для укрепления здоровья воспитанников	2 балла 3 балла	Разработки, материалы
	Нарушения трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Трудовая дисциплина соблюдается	2 балла	Акты, справки, докладные, заявления
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Исполнение должностных обязанностей	1 балл	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	1 балл	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Копии документов

деятельности			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Музыкальный руководитель»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта	Наличие опубликованных методических и/или дидактических разработок Уровень ОО Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Копии публикаций
	Выступления на конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер - классов, занятий в рамках курсов повышения квалификации Уровень ОО Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Список выступлений, мастер - классов
	Участие в экспериментальной и исследовательской деятельности Опыт участия в инновационной, экспериментальной и исследовательской деятельности	3 балла	Официальные документы
	Участие в работе педагогического совета, методического совета и других формах методической работы Активное участие в работе педагогического совета, методического совета	2 балла	Приказы, протоколы
	Социальные проекты и иные социально-значимые мероприятия Участие в социально значимых мероприятиях Наличие социально значимых проектов Создание элементов образовательной инфраструктуры (организация выставок, экспозиций, оформление тематической наглядности, информационных уголков)	1 балл 2 балла 2 балла	Презентации, социально значимые проекты, справки, отчетность
Организация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности обучающихся	Результаты участия детских проектов в конкурсах Уровень ОО Муниципальный уровень Всероссийский уровень	1 балл 2 балла 4 балла	Грамоты, дипломы, сертификаты
	Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения	3 балла	Презентации
	Использование электронных ресурсов в образовательном процессе Лицензионные электронные образовательные ресурсы Наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения	2 балла 3 балла	Электронные ресурсы, конспекты занятий с использованием электронных ресурсов
Здоровьесбережение в образовательном (воспитательном) процессе	Наличие материалов, отражающих работу с родителями Эпизодическая работа Системность работы с родителями	1 балл 2 балла	План работы с родителями, планы собраний, фотоотчеты, материалы анкетирования
	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся Педагог оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников Представлены оригинальные методики,	2 балла 3 балла	Разработки, материалы

	используемые педагогом для укрепления здоровья воспитанников		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	2 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	1 балл	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	2 балла	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «Лаборант»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Качество выполняемых работ	Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования		Акты, справки, журналы, отчеты
	Отсутствие срыва уроков в следствии неисправности техники и оборудования	1 балл	
	Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники и другой техники в исправном состоянии	1 балл	
	Разработка программ решения простых задач для использования в общеобразовательном учреждении	1 балл	
	Жалоб и обращений на работу лаборанта, техника не имеется	1 балл	
	В работе используются различные компьютерные программы	4 балла	
	Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета	1 балл	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	2 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	2 балла	
	Работа по запросу администрации Оперативное выполнение	2 балла	Приказы по учреждению
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 25, стоимость 1 балла 12 %			

Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «Заведующий хозяйством»

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
----------	------------------------	-----------------	---------------------

Качество выполняемых работ	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности учреждения или его подразделений		Акты, справки, докладные, заявления, приказы
	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	4 балла	
	Отсутствие недостатков и хищений за отчетный период	10 баллов	
	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	2 балла	
	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	4 балла	
	Использование в работе компьютерной техники, умение работать с компьютерными программами	3 балла	
	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии	4 балла	
	Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния школы	5 баллов	
	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	2 балла	
Отсутствие замечаний и жалоб со стороны потребителей услуг, проверяющих на работу обслуживающего персонала	1 балл		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	4 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	2 балла	
	Работа по запросу администрации Оперативное выполнение	2 балла	
Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	Отсутствие аварийных ситуаций; Своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий	2 балла	
Обеспечение безопасности	Отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью образовательных учреждений в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам	5 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Экономист»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Качество выполняемых работ	Своевременное и качественное		

работ	представление статистической отчетности и другой информации для органов областного и местного самоуправления Предоставление в соответствии с графиком	5 баллов	
	Соблюдение установленных сроков составление проектов бюджетов, изменение к ПФХД, лимитов БО Даты не позднее установленных сроков	5 баллов	
	Обеспечение правильной постановки и организации экономической работы Правильность составления подготовка ПФХД, бюджетных смет	4 балла	
	Результаты внешних и внутренних проверок Представления контрольных органов: Без нарушений Анализ ПФХД соответствие	5 балла 5 балла	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	4 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	4 балла	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	4 балла	Приказы по учреждению
Качество подготовки документов	Отсутствие фактов просрочки Отсутствие нарушений 44-ФЗ	2 балла 3 балла	
Качественное планирование средств, а также обеспечение эффективного и целевого использования средств	Отсутствие нарушений действующего законодательства	10 баллов	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 60, стоимость 1 балла 5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Документовед», «Делопроизводитель»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Качество выполняемых работ	Ведение и разработка нормативных документов в соответствии с действующим законодательством Без нарушений	4 балла	Приказы, распоряжения, акты
	Составление локальных актов в соответствии законодательством РФ. Правильность составления актов	3 балла	
	Своевременная сдача отчетности Предоставление в соответствии с графиком	3 балла	
	Общие показатели, характеризующие	3 балла	

	качество состояния информационно-технического сопровождения образовательной деятельности и управления ОУ		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	5 баллов	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	4 балла	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	3 балла	Приказы по учреждению
Качество подготовки документов	Отсутствие фактов просрочки	2 балла	
	Отсутствие нарушений действующего законодательства	2 балла	
Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	1 балл	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40, стоимость 1 балла 7,5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Инженер», «Инженер-программист»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Качество выполняемых работ	Ведение и разработка нормативных документов в соответствии с действующим законодательством Без нарушений	4 балла	Приказы, распоряжения, акты
	Своевременная сдача отчетности Предоставление в соответствие с графиком	3 балла	
	Общие показатели, характеризующие качество состояния информационно-технического сопровождения образовательной деятельности и управления ОУ	3 балла	
	Обеспечение использования сети Интернет Техническое администрирование сайта образовательной организации	3 балла 5 баллов	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	3 балла	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	2 балла	
	Выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Оперативное и качественное рассмотрение документов	2 балла	
Качество подготовки документов	Отсутствие фактов просрочки	2 балла	
	Отсутствие нарушений действующего законодательства	2 балла	
Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	1 балл	

Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов
	Региональный уровень	3 балла	
	Федеральный уровень	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40, стоимость 1 балла 7,5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Младший воспитатель»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Качество выполняемых работ	Содержание помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	8 баллов	Приказы, распоряжения, акты
	Оформление предметно-развивающей среды в группе, благоустройство прогулочного участка	8 баллов	
	Динамика здоровья воспитанников (снижение заболеваемости)	3 балла	
	Участие в проведении значимых мероприятий ОУ (праздники, конкурсы, субботники и др.) за каждое мероприятие	3 балла	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	7 баллов	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	7 баллов	
Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	4 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50, стоимость 1 балла 6 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Медицинская сестра»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Качество выполняемых работ	Содержание помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	8 баллов	Приказы, распоряжения, акты
	Общие показатели, характеризующие качество медицинского обслуживания	8 баллов	Акты, справки
	Участие в проведении значимых мероприятий ОУ (праздники, конкурсы, субботники и др.) за каждое мероприятие	3 балла	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	7 баллов	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	7 баллов	
Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	7 баллов	
Грамоты, благодарности,	Муниципальный уровень	2 балла	Копии документов

благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Региональный уровень Федеральный уровень	3 балла 5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50, стоимость 1 балла 6 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Дежурный по режиму»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	5 баллов	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	5 баллов	
	Работа по запросу администрации Оперативное выполнение поручений	3 балла	Приказы по учреждению
Качество выполняемых работ	Ведение документации при дежурстве в соответствии с установленными требованиями	1 балл	Справки, акты
	Участие в проведении значимых мероприятий ОУ (праздники, конкурсы, субботники и др.) за каждое мероприятие	5 баллов	Отчеты, справки, приказы
	Рациональное планирование и использование расходных и иных материалов	4 балла	
Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	3 балла	
Соблюдение требований пожарной и антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов	2 балла	
Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	Своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий	3 балла	
Обеспечение безопасности и сохранности имущества	Отсутствие краж и порчи имущества Отсутствие правонарушений на территории организации	2 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	1 балл	Копии документов
	Региональный уровень	2 балла	
	Федеральный уровень	4 балла	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40, стоимость 1 балла 7,5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Сторож», «Гардеробщик»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	5 баллов	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	5 баллов	

	Работа по запросу администрации Оперативное выполнение поручений	3 балла	Приказы по учреждению
Качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности имущества ОУ	1 балл	
	Участие в проведении значимых мероприятий ОУ (праздники, конкурсы, субботники и др.) за каждое мероприятие	3 балла	
	Рациональное планирование и использование расходных и иных материалов	4 балла	
	Содержание рабочего места и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса	2 балла 2 балла	
Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	3 балла	
Соблюдение требований пожарной и антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов	2 балла	
Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	Своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий	3 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1 балл 2 балла 4 балла	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям –40, стоимость 1 балла 7,5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Уборщик служебных помещений», «Плотник», «Дворник»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	7 баллов	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	5 баллов	
	Работа по запросу администрации Оперативное выполнение поручений	3 балла	Приказы по учреждению
Качество выполняемых работ	Содержание обслуживаемых помещений и территорий в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	3 балла	
	Обеспечение сохранности и рационального использования хозяйственного инвентаря и СИЗ	2 балла	
	Рациональное планирование и использование расходных и иных материалов	4 балла	
Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	3 балла	
Соблюдение требований пожарной и антитеррористической безопасности, санитарных	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов	2 балла	

норм и правил			
Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	Своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий	3 балла	
Обеспечение безопасности и сохранности имущества	Отсутствие краж и порчи имущества	2 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40, стоимость 1 балла 7,5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Шеф-повар», «Повар», «Кухонный рабочий»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	7 баллов	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	5 баллов	
	Работа по запросу администрации Оперативное выполнение поручений	3 балла	Приказы по учреждению
Качество выполняемых работ	Содержание рабочего места в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	3 балла	
	Обеспечение сохранности и рационального использования хозяйственного инвентаря и СИЗ	2 балла	
	Строгое соблюдение правил личной гигиены	4 балла	
Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	3 балла	
Соблюдение требований пожарной и антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов	2 балла	
Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	Своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий	3 балла	
Обеспечение безопасности и сохранности имущества	Отсутствие краж и порчи имущества	2 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1 балл 2 балла 3 балла	Копии документов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40, стоимость 1 балла 7,5 %			

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности
«Кладовщик», «Кастелянша», «Машинист по стирке и ремонту спецодежды»**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Источник информации
Соблюдение трудовой дисциплины	Нарушения трудовой дисциплины Трудовая дисциплина соблюдается	5 баллов	Акты, справки, докладные, заявления

надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Исполнение должностных обязанностей Взысканий и замечаний не имеется	5 баллов	
	Работа по запросу администрации Оперативное выполнение поручений	3 балла	Приказы по учреждению
	Содержание обслуживаемых помещений и территорий в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	2 балла	
Качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности и рационального использования хозяйственного инвентаря и СИЗ	2 балла	
	Рациональное планирование и использование расходных и иных материалов	4 балла	
	Обеспечение приемки, хранения и движения материальных ценностей	2 балла	
	Ведение документации в соответствии с нормативными требованиями	2 балла	
	Работа с посетителями, сотрудниками ОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций	2 балла
Соблюдение требований пожарной и антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов	2 балла	
Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	Своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий	3 балла	
Обеспечение безопасности и сохранности имущества	Отсутствие краж и порчи имущества	2 балла	
Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности	Муниципальный уровень	1 балл	Копии документов
	Региональный уровень	2 балла	
	Федеральный уровень	3 балла	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40, стоимость 1 балла 7,5 %			

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКОВ МБОУ «ЦО №43»**

за качество выполняемой работы

**1. По должности: «Заместитель директора по УВР»,
«Заместитель директора по ВР», «Заместитель директора по ОМР»
«Заместитель директора по дошкольному образованию»**

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
1.1. Отсутствие нарушений требований законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов)	до 30%
1.2. Выполнение показателей муниципального задания	до 30%
1.3. Выполнение мероприятий плана работы	до 50%
1.4. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и воспитанников	до 30%
1.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил, пожарной безопасности и т.д.	до 60%
1.6. Соблюдение установленных сроков выполнения работ, предоставления услуг, отчетности	до 20%
1.7. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	до 30%
1.8. Отсутствие нарушений требований действующего административного регламента муниципальной услуги по приему заявлений и зачислению детей в центр образования	до 20%
1.9. Наличие положительных отзывов потребителей образовательных услуг, СМИ по результатам реализации социокультурных и образовательных проектов (школьный музей, социальные проекты, и др.)	до 30%
Итого	300%

2. По должности «Заместитель директора по АХР», «Заведующий хозяйством»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
2.1. Безаварийная, безотказная и бесперебойная работа инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ЦО	до 50%
2.2. Отсутствие замечаний надзорных органов, проверяющих: - по учету и хранению товарно - материальных ценностей; - по санитарно-техническому состоянию помещений и прилегающей территории; - нарушений действующего законодательства	до 100%
2.3. Отсутствие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг	до 30%

2.4. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил, пожарной безопасности	до 50%
2.5. Соблюдение установленных сроков выполнения работ, предоставления услуг, отчетности	до 30%
2.6. Выполнение мероприятий плана работы	до 40%
Итого	300%

3. По должности «Заместитель директора по безопасности», преподавателя-организатора ОБЖ

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
3.1. Отсутствие замечаний надзорных органов, проверяющих противопожарную безопасность, антитеррористическую деятельность, и т.п.	до 100 %
3.2. Соблюдение установленных сроков выполнения работ, отсутствие нарушений сроков представления отчетности	до 50%
3.3. Выполнение мероприятий плана работы	до 50%
3.4. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	до 30%
3.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил, пожарной безопасности	до 70%
Итого	300%

4. По должности «Учитель»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
4.1. Отсутствие нарушений требований законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов)	до 50%
4.2. Выполнение показателей муниципального задания	до 40%
4.3. Выполнение мероприятий плана работы	до 50%
4.4. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, создание условий сохранения и защиты здоровья обучающихся	до 30%
4.5. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	До 30%
4.6. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	до 30%
4.7. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил, пожарной безопасности	до 70%
Итого	300%

5. По должности «Заведующий библиотекой», «Библиотекарь»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
5.1. Соблюдение установленных сроков списания и обновления фонда библиотеки	до 30%
5.2. Выполнение мероприятий плана работы	до 70%
5.3. Соблюдение установленных сроков выполнения работ, отсутствие нарушений сроков представления отчетности	до 50%
5.4. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации библиотечного фонда	до 50%
5.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 70%
5.6. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	до 30%
Итого	300%

6. По должности «Методист», «Старший воспитатель», «Воспитатель»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
6.1. Охват оздоровительными мероприятиями в сравнении с прошлым периодом	до 30%
6.2. Отсутствие случаев травм обучающихся во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	до 40%
6.3. Выполнение плана работы	до 70%
6.4. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 50%
6.5. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	до 30%
6.6. Привлечение к участию в работе с воспитанниками представителей общественных организаций	до 30%
6.7. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	до 50 %
Итого	300%

7. По должности «Педагог дополнительного образования», «Педагог-организатор»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
7.1. Охват дополнительным образованием обучающихся ЦО в сравнении с предыдущим периодом	до 20%
7.2. Сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	до 30%
7.3. Выполнение мероприятий плана работы	до 40%
7.4. Соблюдение требований техники безопасности, отсутствие	до 50%

случаев травматизма среди обучающихся и воспитанников во время занятий, мероприятий	
7.5. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	до 50%
7.6. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 50%
7.7. Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей общественных организаций	до 30%
7.8. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	до 30%
Итого	300%

8. По должности «Педагог-психолог», «Социальный педагог»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
8.1. Снижение доли учащихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом	До 20%
8.2. Отсутствие либо динамика снижения случаев проявления девиантного поведения обучающихся, воспитанников	До 30%
8.3. Отсутствие или положительная динамика снятия обучающихся с внутреннего или внешнего учета	До 40%
8.4. Выполнение мероприятий плана работы	До 40%
8.5. Отсутствие динамики снижения показателей вовлечения обучающихся, воспитанников и их родителей в социально значимые проекты, акции	До 20%
8.6. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	До 30%
8.7. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	До 50%
8.8. Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей общественных организаций	До 20%
8.9. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	До 30%
8.10. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	До 20%
Итого	300%

9. По должности «Инструктор по физической культуре», «Музыкальный руководитель»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
9.1. Отсутствие динамики снижения показателей охвата воспитанников мероприятиями культурного и оздоровительного характера	до 30%
9.2. Выполнение мероприятий плана работы	до 70%
9.3. Отсутствие случаев травматизма обучающихся, воспитанников во время занятий, мероприятий	до 50%

9.4. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	до 50%
9.5. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	до 30%
9.6. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 70%
Итого	300%

10. По должности «Документовед», «Специалист по кадрам»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
10.1. Отсутствие нарушений требований действующего законодательства по ведению кадровой работы в центре образования	до 50%
10.2. Выполнение мероприятий плана работы	до 40%
10.3. Внедрение и использование современных информационно-коммуникативных технологий	до 20%
10.4. Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	до 60%
10.5. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса и проверяющих органов.	до 20%
10.6. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	до 50%
10.7. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 60%
Итого	300%

11. По должности «Инженер», «Инженер-программист»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
11.1. Отсутствие нарушений в осуществлении деятельности по использованию ИКТ и применению компьютерного оборудования, оргтехники и программного обеспечения в образовательной деятельности и управлении учреждением	до 60%
11.2. Выполнение мероприятий плана работы	до 40%
11.3. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса и проверяющих органов.	до 50%
11.4. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	до 50%
11.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 100%
Итого	300%

12. По должности «Экономист»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
12.1. Отсутствие нарушений в осуществлении финансово-экономической деятельности центра образования	до 70%
12.2. Выполнение мероприятий плана работы	до 70%
12.3. Соблюдение установленных сроков и регламентов выполнения работ, предоставления услуг, отчетности	до 30%
12.4. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	до 60%
12.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 100%
Итого	300%

13. По должности «Дворник», «Сторож», «Плотник»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
13.1. Отсутствие замечаний и нареканий со стороны потребителей услуг и руководства	до 70%
13.2. Сохранность имущества и зелёных насаждений	до 30%
13.3. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 70%
13.4. Образцовое содержание рабочего места в соответствии с требованиями и нормами СанПиН	до 30%
13.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 100%
Итого	300%

14. По должности «Лаборант»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
14.1. Отсутствие нарушений в организации работы по применению современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации (с помощью ИКТ)	до 60%
14.2. Выполнение мероприятий плана работы	до 40%
14.3. Соблюдение установленных сроков и регламентов выполнения работ, предоставления услуг, отчетности	до 50%
14.4. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса и проверяющих органов.	до 30%
14.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 70%
14.6. Отсутствие замечаний по осуществлению технической поддержки пользователей лабораторного, компьютерного оборудования, ТСО, оргтехники и программного	до 50%

Итого	300%
-------	------

15. По должности «Дежурный по режиму»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
15.1. Отсутствие замечаний и нареканий по исполнению, в рамках своей компетенции, обязанностей по обеспечению пропускного режима, общественного порядка	до 70%
15.2. Сохранность имущества, материальных ценностей, оборудования, зданий, сооружений и зелёных насаждений	до 70%
15.3. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса и проверяющих органов.	до 60%
15.3. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 100%
15.4. Образцовое содержание рабочего места в соответствии с требованиями и нормами СанПиН	до 50%
15.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 50%
Итого	300%

16. По должности «Шеф-повар», «Повар», «Кухонный рабочий»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
16.1. Отсутствие замечаний и нареканий по исполнению, в рамках своей компетенции, деятельности по организации питания обучающихся и воспитанников	до 50%
16.2. Сохранность имущества, материальных ценностей, оборудования	до 40%
16.3. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса и проверяющих органов.	до 30%
16.4. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 100%
16.5. Образцовое содержание рабочего места в соответствии с требованиями и нормами СанПиН	до 30%
16.6. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 50%
Итого	300%

17. По должности «Гардеробщик», «Уборщик служебных помещений», «Кастелянша», «Кладовщик», «Машинист по стрике и ремонту спецодежды»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
---------------------------------------	-----------------------------

17.1. Отсутствие замечаний и нареканий со стороны потребителей услуг и администрации образовательного учреждения	до 30%
17.2. Сохранность имущества, материальных ценностей, оборудования	до 70%
17.3. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 50%
17.4. Образцовое содержание рабочего места в соответствии с требованиями и нормами СанПиН	до 30%
17.5. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 70%
17.6. Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	до 50%
Итого	300%

18. По должности «Младший воспитатель»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
18.1. Отсутствие либо динамика снижения случаев проявления девиантного поведения, вредных привычек у воспитанников	до 50%
18.2. Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников во время воспитательно - образовательного процесса, отсутствие случаев травматизма	до 50%
18.3. Образцовое содержание рабочего места в соответствии с требованиями и нормами СанПиН	до 50%
18.4. Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг и администрации	до 100%
18.5. Качественная работа по сохранности имущества и товароматериальных ценностей	до 50%
Итого	300%

19. По должности «Медицинская сестра»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
19.1. Отсутствие нарушений при оказании медицинской помощи в соответствии с должностными инструкциями, стандартами, правилами и нормами	до 40%
19.2. Своевременное проведение качественной профилактической работы среди обучающихся, воспитанников, родителей	до 30%
19.3. Образцовое содержание рабочего места в соответствии с требованиями и нормами СанПиН	до 30%
19.4. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса и проверяющих органов.	до 100%
19.5. Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников во время воспитательно - образовательного процесса, отсутствие случаев травматизма	до 50%
19.6. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил	до 50%

Итого	300%
-------	------

20. По должности «Учитель-логопед»

Наименование показателя эффективности	Размер стимулирующих выплат
20.1. Отсутствие нарушений требований законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов)	до 50%
20.2. Выполнение показателей муниципального задания	до 40%
20.3. Выполнение мероприятий плана работы	до 50%
20.4. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, создание условий сохранения и защиты здоровья обучающихся	до 30%
20.5. Своевременность и достоверность предоставления отчетности и ведения документации	До 30%
20.6. Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	до 30%
20.7. Соблюдение трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, санитарных норм и правил, пожарной безопасности	до 70%
Итого	300%

