

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

« Центр образования № 43»

ПРИКАЗ

от «12» сентября 2022 г.

№ - 14-а

О внедрении целевой
модели наставничества

На основании приказа МО ТО № 1727 от 29.12.2021 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с учетом методических рекомендаций Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МБОУ ЦО № 43 целевую модель наставничества.
2. Назначить координатором внедрения целевой модели наставничества Глушенко Т.В., заместителя директора по УВР.
3. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества Еремееву Т.Н., заместителя директора по ОМР.
4. Утвердить:
 - 4.1. «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в МБОУ ЦО № 43 на 2021 – 2022 учебный год (Приложение 1);
 - 4.2. Положение о наставничестве в МБОУ ЦО № 43. (Приложение 2);
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



А.А.Старченков

Исполнитель:
Еремеева Т.Н.

«Дорожная карта» реализации Положения о наставничестве в МБОУ ЦО №43 на 2021 – 2022 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение приказа МО ТО № 1727 от 29.12.2021 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области» Ознакомление с документами для реализации целевой модели. 	Январь 2022	Администрация
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ ЦО №43	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ ЦО №43 Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ ЦО №43 Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ ЦО №43 Назначение координатора и кураторов наставничества в МБОУ ЦО №43 (издание приказов) 	Январь 2022	Администрация

	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых внутри Центра образования. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 	В течение года	Администрация
	Информирование педагогов, возможностей и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. 1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте школы. 	Февраль 2022	Администрация
	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 	В течение года	Администрация
2. Формирование базы наставляемых			Январь 2022	Администрация
			В течение года	Администрация, специалист по кадрам, профсоюзный комитет

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 2. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Январь 2022	Зам директора по ОМР
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. 	По мере необходимости	Зам директора по ОМР
				По мере необходимости	Ведущий наставник, наставник специалист
				По мере необходимости	Психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	В течение года	Администрация

		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Май 2020	Зам директора по ОМР
7. Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май 2020	Ведущий наставник
	Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 		Май 2020	Администрация